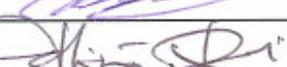
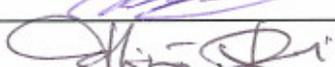


# EVOLVE CONSORZIO STABILE

MODELLO ORGANIZZATIVO AZIENDALE  
PER LA PREVENZIONE DEI REATI

## CODICE ETICO

FASI	FUNZIONE	NOME	FIRMA
Elaborato da	OdV	Bruno Gianfranco	
Verificato da	DG	ANDREA CARLESI	
Approvato da	PRE	FABRIZIO RONCHI	

P.P. P. 

INDICE DELLE REVISIONI			
REV.	DATA	DESCRIZIONE	Capitoli
00	30.11.2011	Prima Emissione	Tutti
01	21.03.2017	Modifiche derivanti dalla nuova normativa sugli appalti pubblici e adozione delle prassi stabilite nel Protocollo di Legalità Confindustria – Ministero degli Interni	Tutti

## INDICE DEL DOCUMENTO

1.	SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE .....	3
2.	POLITICA IN MATERIA DI RISPETTO DELLA LEGGE .....	3
3.	POLITICA IN MATERIA DI RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE .....	3
4.	POLITICA IN MATERIA DI RAPPORTI CON I COMMITTENTI .....	4
5.	POLITICA IN MATERIA DI RAPPORTI CON I FORNITORI .....	5
6.	POLITICA IN MATERIA DI SPONSORIZZAZIONI E FINANZIAMENTI AD ORGANIZZAZIONI DI TENDENZA .....	5
7.	POLITICA IN MATERIA DI RAPPORTI CON IL PERSONALE .....	6
8.	POLITICA IN MATERIA DI RAPPORTI CON GLI INVESTITORI .....	7
9.	POLITICA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA DEL LAVORO .....	7
10.	POLITICA IN MATERIA DI TUTELA DELL'AMBIENTE .....	8
11.	L'ADESIONE AL PROTOCOLLO DI LEGALITÀ TRA IL MINISTERO DEGLI INTERNI E CONFINDUSTRIA .....	10
12.	TUTELA DELLA RISERVATEZZA DEI DATI DEI PORTATORI DI INTERESSI .....	10
13.	ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO .....	12
14.	PRESCRIZIONI IN MATERIA DI APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO .....	12

## **1. SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE**

Il presente documento risponde all'esigenza avvertita da Evolve Consorzio Stabile di dotarsi di un complesso di regole di condotta, esteso a tutti i consorziati, ai componenti gli organi societari, ai dipendenti e collaboratori del Consorzio, da osservarsi nei rapporti intercorrenti fra il Consorzio ed i numerosi portatori di interessi meritevoli di tutela, al fine di garantire uno svolgimento dell'attività dell'impresa conforme alle norme cogenti, di legge e regolamentari, in vigore in ogni luogo ove il Consorzio operi, e dei principi etici fondamentali e di scongiurare la produzione di lesioni dei summenzionati interessi.

Il complesso di regole contenuto nel presente codice trova applicazione:

- ai componenti gli organi societari, che, se dipendenti, trovano anche all'atto dell'instaurazione del loro rapporto professionale con il Consorzio l'obbligo contrattualmente assunto al rispetto di dette regole;
- a tutti i dipendenti, costituendo l'osservanza di dette regole parte integrante degli obblighi gravanti in capo al dipendente nei confronti del datore di lavoro.
- A tutti i collaboratori che operino in nome e/o per conto del Consorzio, non rilevando in alcun modo la tipologia di rapporto contrattuale mediante il quale questi siano legati al Consorzio.

## **2. POLITICA IN MATERIA DI RISPETTO DELLA LEGGE**

Evolve Consorzio Stabile afferma la propria determinazione nel garantire che ogni iniziativa posta in essere dal Consorzio si svolga nel pieno rispetto delle norme di legge, disciplinanti l'attività in questione, in vigore nel luogo in cui il Consorzio si trovi ad operare.

A tal fine Evolve Consorzio Stabile assicura che i consorziati, i componenti i propri organi sociali ed i propri dipendenti abbiano adeguata conoscenza delle norme di legge che sono chiamati ad osservare nell'adempimento delle proprie mansioni.

## **3. POLITICA IN MATERIA DI RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**

Evolve Consorzio Stabile assume l'impegno di improntare i propri rapporti con la Pubblica Amministrazione al pieno rispetto della efficienza ed imparzialità della stessa e dei doveri dei pubblici funzionari e/o dipendenti così come disciplinati dal Codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni.

A tal fine sono espressamente vietati ai consorziati, ai componenti gli organi societari ed ai dipendenti e collaboratori del Consorzio:

- La ricerca, anche per interposta persona, dell'instaurazione, nei confronti di funzionari e/o dipendenti di Pubbliche Amministrazioni, di relazioni personali di favore;
- La sollecitazione, anche per interposta persona, di trattamenti di favore da parte di funzionari e/o dipendenti di Pubbliche Amministrazioni;
- L'offerta, anche per interposta persona, in dono di beni, denaro od altre utilità economiche a funzionari e/o dipendenti di Pubbliche Amministrazioni o a loro parenti, fatta eccezione per doni che siano conformi agli usi, di modico valore e che non possano in alcun caso essere intesi come rivolti alla ricerca di indebiti favori;
- La costituzione o promessa di costituzione di rapporti di lavoro o collaborazione con funzionari e/o dipendenti di Pubbliche Amministrazioni o loro parenti;
- L'offerta a funzionari e/o dipendenti di Pubbliche Amministrazioni, o loro parenti di proposte commerciali ingiustificatamente vantaggiose.

Il consorziato, il componente di un organo sociale od il dipendente che si trovi rispetto ad un funzionario e/o dipendente di una Pubblica Amministrazione in rapporti di parentela, di affinità, di credito o di debito o in qualunque altra condizione dalla quale possa derivare pericolo di turbativa della correttezza nei rapporti fra il Consorzio e detta Amministrazione, ne informa prontamente il Consorzio affinché questo possa assumere tempestivamente i necessari provvedimenti.

Detti obblighi sono da osservarsi ugualmente nei confronti di funzionari e/o dipendenti dell'Unione Europea o di Stati esteri.

Evolve Consorzio Stabile si sottomette di buon grado a tutte le attività di controllo da parte di pubbliche autorità previste dalla normativa vigente ed assicura ai pubblici ufficiali assoluta trasparenza e piena collaborazione.

#### **4. POLITICA IN MATERIA DI RAPPORTI CON I COMMITTENTI**

Evolve Consorzio Stabile garantisce ai committenti, presso i quali concorra per l'assegnazione di commesse, di:

- Selezionare le gare o richieste di offerta cui si intenda partecipare valutandone, sulla base di criteri realistici, la congruità alle capacità dei consorziati;
- Formulare l'offerta garantendo la veridicità delle attestazioni ivi contenute e della documentazione allegata;

- Formulare l'offerta di modo che risulti garantito il rispetto di adeguati standard qualitativi, congrui livelli di retribuzione del personale, normativa vigente in materia di tutela della salute e sicurezza del lavoro e tutela ambientale;
- Nel corso dell'esecuzione dei lavori, attenersi scrupolosamente ai vincoli contrattuali, astenersi dal sollecitarne la revisione se non per comprovati motivi, vigilare sull'effettivo rispetto degli standard qualitativi richiesti, del rispetto della normativa legale e contrattuale collettiva in materia di rapporti con i lavoratori, del rispetto assoluto della disciplina vigente in materia di salute e sicurezza del lavoro ed ambientale.

## **5. POLITICA IN MATERIA DI RAPPORTI CON I FORNITORI**

Nell'ambito della gestione dei rapporti con i propri fornitori, Evolve Consorzio Stabile è costantemente impegnato nel:

- Verificare l'idoneità dei fornitori a soddisfare i requisiti di qualità di prodotti e servizi richiesti dalla Società;
- Prestare particolare cura nella attività svolta dai consorziati, nella selezione dei subappaltatori, accertandone il grado di affidabilità tecnica, economica e finanziaria, il rispetto della vigente disciplina dei rapporti di lavoro, la capacità di garantire la piena osservanza della normativa vigente in materia di salute e sicurezza del lavoro, la capacità di operare nel rispetto della normativa di tutela dell'ambiente.
- Assicurare ai candidati in possesso dei suddetti requisiti, pari opportunità di aggiudicarsi gli ordini.

## **6. POLITICA IN MATERIA DI SPONSORIZZAZIONI E FINANZIAMENTI AD ORGANIZZAZIONI DI TENDENZA**

Evolve Consorzio Stabile è cosciente dell'importanza di accrescere la propria visibilità e promuovere la propria immagine, mediante partecipazione allo sviluppo sociale e culturale della comunità civile.

Al fine di ridurre i rischi di commissione di illeciti nell'ambito di tale attività:

- Ogni erogazione a fini di sponsorizzazione di eventi sociali, culturali o sportivi o nei confronti di organizzazioni di tendenza è soggetta ad approvazione del CdA;

- Tale approvazione può essere rilasciata esclusivamente previa assunzione di tutte le informazioni necessarie a valutare la serietà ed affidabilità del soggetto destinatario del finanziamento, verifica della effettiva destinazione delle somme erogate, accertamento di eventuali rapporti intercorrenti fra soggetto destinatario del finanziamento e componenti di organi della P.A. o membri di organizzazioni politiche, al fine di assicurare che il finanziamento non possa essere inteso come mezzo per il conseguimento di indebiti vantaggi;
- L'erogazione di eventuali finanziamenti ad organizzazioni politiche è effettuata sotto diretta vigilanza del CdA e nel più assoluto rispetto della normativa vigente in materia.

## **7. POLITICA IN MATERIA DI RAPPORTI CON IL PERSONALE**

Evolve Consorzio Stabile riconosce il ruolo fondante che il lavoro giuoca nel progresso sociale e come fattore della produzione. Per questa ragione il Consorzio promuove al proprio interno la massima valorizzazione del lavoro.

È garantito da parte del Consorzio la rigorosa applicazione dei seguenti principi in materia di rapporti con il personale:

- Nei confronti di ogni dipendente del Consorzio, l'instaurazione del rapporto, la scelta della tipologia di contratto più adeguata e l'esecuzione del rapporto stesso avvengono nell'assoluto rispetto della normativa vigente legale e contrattuale collettiva.
- Ogni adempimento fiscale, assicurativo e previdenziale nei confronti dei lavoratori è eseguito con la massima diligenza.
- In particolare, nei confronti dei dipendenti eventualmente destinati ad essere impiegati nei cantieri, sono assicurate: l'accurata verifica dell'età dei candidati, la verifica, nel caso di candidati stranieri, del possesso di titolo per la regolare residenza nel nostro Paese, la disponibilità per ciascun dipendente di adeguati dispositivi di protezione, l'informazione e formazione del dipendente in materia di tutela della salute ed espletamento in sicurezza delle mansioni assegnate.
- Il Consorzio adotta idonei strumenti di vigilanza, al fine di evitare il verificarsi di fenomeni di sfruttamento di lavoro irregolare, minorile o di stranieri privi di titolo di soggiorno.
- Nella selezione del personale e nella gestione dei rapporti con lo stesso, il Consorzio si astiene da qualunque comportamento discriminatorio basato sulle opinioni politiche e sindacali, la religione, la razza, la nazionalità, l'età, il sesso, l'orientamento sessuale, lo stato di salute e qualunque altro elemento attinente la sfera personale ed inviolabile del dipendente.

- Pari opportunità di carriera sono riconosciute a tutti i dipendenti, in relazione ai risultati raggiunti, alle potenzialità professionali ed alle competenze espresse.
- E' garantita la libertà di associazione sindacale e di esercizio della relativa attività. I rapporti con le rappresentanze sindacali sono ispirati alla massima correttezza e ad un sincero spirito di collaborazione nell'interesse comune.
- Il Consorzio è costantemente impegnato nel favorire l'aggiornamento delle conoscenze e la crescita professionale dei propri dipendenti.

## **8. POLITICA IN MATERIA DI RAPPORTI CON GLI INVESTITORI**

Evolve Consorzio Stabile adotta nei confronti delle proprie consorziate attuali e potenziali una politica finalizzata garantire alle stesse una completa e corretta informazione, erogata in condizioni di parità verso tutti i soggetti interessati, onde questi possano assumere le proprie decisioni in materia di investimento ed esercitare i propri diritti in maniera pienamente consapevole.

A questo proposito, Evolve Consorzio Stabile adotta un meccanismo di controllo rinforzato sull'attività di gestione, al fine di garantire una corretta rilevazione dei dati contabili ed una fedele e trasparente riproduzione degli stessi nelle comunicazioni sociali.

La redazione delle comunicazioni sociali è improntata a criteri di prudenza e massima trasparenza, affinché la consorziata attuale o potenziale possa disporre di una rappresentazione assolutamente fedele dello stato del Consorzio.

L'informazione, sempre completa, corretta e comprensibile, degli organi amministrativi nei confronti delle consorziate abbraccia le strategie future del Consorzio al fine di garantire ad esse il consapevole esercizio del diritto e la tutela da operazioni potenzialmente lesive del valore dell'investimento.

## **9. POLITICA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA DEL LAVORO**

La salvaguardia dell'integrità fisica e morale dei lavoratori costituisce preoccupazione preminente per Evolve Consorzio Stabile. A tal fine, il Consorzio garantisce che:

- Ogni disposizione normativa in materia di tutela della salute e sicurezza del lavoro sia scrupolosamente osservata allo scopo di assicurare ai lavoratori ambienti di lavoro salubri e provvisti di adeguati presidi di sicurezza, presso le sedi stabili ed i cantieri temporanei nei quali si svolge l'attività d'impresa;

- Tale attività sia effettuata a condizioni tecniche, organizzative ed economiche tali da consentire che sia garantita un'adeguata prevenzione degli infortuni e delle patologie professionali;
- Idonee procedure di vigilanza interna siano previste al fine di accertare l'effettiva adozione di tutte le misure di sicurezza prescritte dalla legge in ogni luogo ove il Consorzio sia impegnato con i propri dipendenti;
- Siano stabiliti e perseguiti obiettivi di miglioramento continuo nella gestione della sicurezza, estendendo la protezione dai soli lavoratori a tutti i soggetti che possano trovarsi all'interno di un'area di lavoro posta sotto la responsabilità del Consorzio;
- Sia impartita un'adeguata formazione in materia di protezione della salute e prevenzione degli infortuni a tutto il proprio personale e sia garantito il continuo aggiornamento delle conoscenze acquisite dal personale in materia di sicurezza;
- La politica di prevenzione sia accompagnata dalla predisposizione di misure atte a fronteggiare le emergenze suscettibili di porre in pericolo la salute o la sicurezza dei lavoratori, comprendenti: accurata pianificazione delle attività di risposta alle emergenze, acquisizione di idonei strumenti per la risoluzione delle emergenze, adeguata e costantemente aggiornata formazione del personale, valutazione periodica dell'idoneità delle misure assunte mediante simulazione ed esercitazioni;
- Sia promossa la formazione di una elevata sensibilità sull'argomento ed incoraggiata l'adozione di comportamenti responsabili, di modo che i lavoratori siano posti in condizione di proteggere se stessi ed i propri colleghi e di partecipare attivamente all'opera di prevenzione.

## **10. POLITICA IN MATERIA DI TUTELA DELL'AMBIENTE**

Evolve Consorzio Stabile ha piena consapevolezza delle possibili conseguenze di una politica aziendale che ignori le problematiche ambientali, stante l'ampiezza degli interessi che potrebbero venirne lesi, il numero rilevante dei possibili soggetti lesi e l'estrema difficoltà di riparazione delle suddette lesioni.

Al fine di assicurare la protezione dei summenzionati interessi, la Società adotta una politica in materia di tutela ambientale articolata su:

- Costante monitoraggio dell'evoluzione della normativa nazionale e comunitaria in materia di tutela ambientale, al fine di garantire il tempestivo ed efficace adeguamento dell'organizzazione e delle risorse aziendali alla disciplina più recente;

- Completa ed accurata valutazione di tutte le problematiche ambientali presentate da una acquisenda commessa, al fine di redigere la relativa offerta comprendendovi i costi imposti dalle esigenze di tutela ambientale;
- Pianificazione ed esecuzione delle lavorazioni finalizzate alla eliminazione del rischio ambientale;
- Predisposizione di adeguate e collaudate misure di gestione delle emergenze, finalizzate al tempestivo contenimento di incidenti suscettibili di ricadute ambientali;
- Pianificazione e gestione del ciclo dei rifiuti di produzione, onde garantirne il corretto smaltimento e la tracciabilità a norma di legge.

## **11. L'ADESIONE AL PROTOCOLLO DI LEGALITÀ TRA IL MINISTERO DEGLI INTERNI E CONFINDUSTRIA**

Il Consorzio ha recepito le indicazioni e le prescrizioni formulate nel Protocollo di Legalità sottoscritto fra Confindustria e Ministero degli Interni.

Il modello di collaborazione delineato nel Protocollo di Legalità è espressione di una scelta volontaria in termini di trasparenza e legalità da parte delle imprese del sistema confindustriale, che consente di incrementare i livelli di responsabilità e correttezza di chi fa impresa.

Il Consorzio ha voluto quindi adottare quelle prassi prescritte dal Protocollo e a tal fine viene espressamente imposto ai consorziati, ai componenti gli organi societari ed ai dipendenti e collaboratori del Consorzio:

- di denunciare tempestivamente eventuali fenomeni estorsivi nei propri confronti e/o nei confronti di dipendenti, rappresentanti, loro familiari o altri soggetti legati all'impresa da rapporti professionali;
- di non avvalersi nei rapporti con la Pubblica Amministrazione di forme di intermediazione o di rappresentanza indiretta per l'aggiudicazione di commesse pubbliche;
- di attuare e rispettare tutte le prescrizioni di legge relative alla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e assicurare il pagamento delle retribuzioni, dei contributi previdenziali e assicurativi e delle ritenute fiscali relative ai propri dipendenti;
- di richiedere che le imprese contraenti e le eventuali imprese subappaltatrici attuino e rispettino la vigente normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Qualora vengano a conoscenza di gravi violazioni, quali ad esempio quelle idonee a determinare il sequestro del luogo di lavoro, il mancato rispetto delle prescrizioni imposte dagli organi ispettivi e l'impiego di personale irregolare, le imprese aderenti si impegnano, sulla base di quanto disposto al paragrafo seguente, a risolvere i contratti e ad escludere dalle proprie banche dati di fornitori e/o prestatori di servizi, chi ha commesso le violazioni;
- di garantire, attraverso clausole contrattuali e idonee procedure, il pagamento delle retribuzioni, dei contributi previdenziali e assicurativi e delle ritenute fiscali da parte delle imprese contraenti e delle eventuali imprese subcontraenti, eventualmente subordinando il pagamento del corrispettivo pattuito alla consegna di copia del modello DURC.

## **12. TUTELA DELLA RISERVATEZZA DEI DATI DEI PORTATORI DI INTERESSI**

Evolve Consorzio Stabile, nell'esercizio della propria attività e al fine di eseguire correttamente gli obblighi assunti nell'ambito di questa, deve di necessità acquisire dati personali inerenti una vasta platea di soggetti (ricomprensente a titolo esemplificativo collaboratori attuali e potenziali, fornitori, committenti, investitori), nonché informazioni di differente natura provenienti dai medesimi soggetti.

Il Consorzio assicura che i dati personali raccolti siano conservati, protetti da intrusioni esterne e da accessi interni non autorizzati e trattati con tutte le garanzie prescritte dalla normativa vigente.

Garantisce inoltre, come da normativa vigente, il diritto di ciascun interessato ad accesso, rettifica e cancellazione dei dati di propria pertinenza.

Il Consorzio assume idonee misure al fine di accertarsi che non siano raccolti durante l'esercizio della propria attività, anche incidentalmente, dati la cui raccolta sia espressamente vietata dalla legge o possa integrare una lesione della riservatezza del'interessato.

I componenti gli organi societari ed i dipendenti e collaboratori del Consorzio che nella conduzione di trattative di affari o nell'espletamento di altre mansioni che importino interazione con portatori di interessi vengano a conoscenza di informazioni che rivestano per la controparte carattere riservato, sono tenuti ad adottare una condotta che assicuri non possa verificarsi comunicazione a terzi o divulgazione anche accidentale di dette informazioni.

### **13. ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO**

L'effettiva attuazione delle norme di condotta poste a protezione dei portatori di interessi è garantita dall'adozione, da parte del Consorzio di un efficace sistema sanzionatorio aziendale nei confronti dei soggetti tenuti al rispetto delle regole contenute nel presente Codice.

L'eventuale violazione delle disposizioni e dei principi comportamentali contenuti nel presente codice saranno sanzionati secondo quanto previsto dal Regolamento Disciplinare del Consorzio.

Il presente Codice è mantenuto costantemente aggiornato a cura del vertice societario di Evolve Consorzio Stabile al fine di assicurarne il puntuale adeguamento all'evoluzione delle problematiche economiche e giuridiche inerenti il rapporto dell'impresa con i portatori di interessi meritevoli di tutela.

### **14. PRESCRIZIONI IN MATERIA DI APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO**

E' fatto obbligo al Consiglio di Amministrazione di assicurare la conoscenza del presente codice a tutto il personale del Consorzio e delle Consorziato, ad ogni livello dell'organizzazione aziendale, adottando i mezzi di comunicazione ritenuti maggiormente idonei.

Il Consiglio di Amministrazione provvederà inoltre affinché il presente codice sia messo a disposizione di tutte le parti interessate mediante l'adozione di mezzi di diffusione opportuni.