



**ESTRATTO DIVULGATIVO AUDIT SGS SA 8000 RESPONSABILITÀ SOCIALE
FEBBRAIO 2017 - GIUGNO 2017 - GENNAIO 2018
EVOLVE CONSORZIO STABILE – SISTEMI INTEGRATI SRL – PHOS SRL**

DOCUMENTAZIONE COMPLETA DEGLI AUDIT SGS DISPONIBILE NELLE SEDI INTERESSATE

DAGLI AUDIT SGS NON SONO EMERSE SITUAZIONI NON CONFORMI, SI RIPORTANO DI SEGUITO LE CONSTATAZIONI E LE OSSERVAZIONI PER IL MIGLIORAMENTO SEGNALATECI

FEBBRAIO 2017

- 1) Al momento della verifica non è stata ancora inviata comunicazione a INAIL dell'avvenuta elezione del RLS per la consorziata Mediagroup srl.
- 2) Al momento della verifica sebbene già iscritta a corso specifico, non è stata ancora effettuata la formazione del RLS della consorziata Gen Coop.
- 3) Si raccomanda di portare a conoscenza i lavoratori e le parti interessate dei risultati della presente visita.
- 4) Si raccomanda di portare a conoscenza i lavoratori e le parti interessate della possibilità di invio dei segnalazioni/reclami all'indirizzo dell'ente di certificazione sa8000@sgs.com oppure laura.ligi@sgs.com (fax: +39 051 63 89 926) e dell'ente di accreditamento SAI : SAAS, 220 East 23rd Street, Suite 605, New York, New York 10010, USA (email: saas@saasaccreditation.org; fax: +212-684-1515).
- 5) Dalle interviste emergono le seguenti considerazioni forte senso di appartenenza.

GIUGNO 2017

- 1) Si raccomanda di continuare ad effettuare la formazione del personale sulle tematiche SA8000.
- 2) Opportuno continuare a divulgare all'interno dell'organizzazione la funzione del SPT.
- 3) Si raccomanda di portare a conoscenza i lavoratori e le parti interessate della possibilità di invio dei segnalazioni/reclami all'indirizzo dell'ente di certificazione sa8000@sgs.com e dell'ente di accreditamento SAI : SAAS, 220 East 23rd Street, Suite 605, New York, New York 10010, USA (email: saas@saasaccreditation.org; fax: +212-684-1515).

GENNAIO 2018





- 1) Valutare l'opportunità di inserire tra gli indicatori di sistema di gestione anche quelli relativi ai consuntivi delle ferie, ROL e permessi.
 - 2) La conoscenza delle modalità di gestione relative al meccanismo delle segnalazioni dei lavoratori potrebbero essere migliorate.
 - 3) Si raccomanda di definire con maggiore precisione le modalità, la cadenza ed il contenuto delle comunicazioni esterne (es. piano annuale di comunicazione SA8000).
 - 4) Il riesame della direzione, dove saranno definiti il piano degli audit ed il piano della formazione verrà effettuato nel prossimo mese di febbraio.
 - 5) I dati relativi alle performance del sistema di gestione potrebbero essere consuntivati con una cadenza inferiore rispetto al semestre.
- 3) Si raccomanda di portare a conoscenza i lavoratori e le parti interessate della possibilità di invio dei segnalazioni/reclami all'indirizzo dell'ente di certificazione sa8000@sgs.com e dell'ente di accreditamento SAI : SAAS, 220 East 23rd Street, Suite 605, New York, New York 10010, USA (email: saas@saasaccreditation.org; fax: +212-684-1515).