



**ESTRATTO DIVULGATIVO RISULTANZE RIUNIONE RLSA 8000 DEL 02/02/2017**

**EVOLVE CONSORZIO STABILE – SISTEMI INTEGRATI SRL – PHOS SRL**

*Scopo dell'incontro:*

*Proseguire il percorso di miglioramento in materia di responsabilità sociale intrapreso.*

*Input / evidenze del percorso di miglioramento:*

- riunioni SA8000 precedenti del 03/09/2015 \_ 26/01/2016 \_ 30/01/2017
- riesame direzione e piano di miglioramento SA8000 anno 2016
- dati statistici SA8000 aggiornati 31/12/2016

*Argomenti trattati :*

- 1) Esito dei corsi erogati - formazione informatica - per gli impiegati negli uffici
- 2) Stato implementazione nuovo software
- 3) Segnalazioni pervenute ai RLSA 8000
- 4) Formazione RLSA 8000
- 5) Analisi dei dati raccolti in tema di responsabilità sociale relativi all'anno 2016
- 6) Obiettivi raggiunti piano di miglioramento anno 2016
- 7) Obiettivi anno 2017 / Altri spunti di miglioramento

Esito dei corsi erogati - formazione informatica - per gli impiegati negli uffici

Corso Excel erogato febbraio/marzo 2016 c/o Evolve con partecipanti ufficio Evolve e Phos e Sistemi Integrati gestito dal responsabile sistemi informativi Evolve.

Esito positivo per interesse ed apprendimento.

Migliorabile la scelta degli argomenti nel senso di calibrarli più esattamente alle esigenze e necessità dei partecipanti.

Stato implementazione nuovo software

Nel 2016 lo sviluppo è proseguito. Attualmente sono quattro le commesse gestite con questo nuovo strumento.

3) Segnalazioni pervenute ai RLSA 8000

Nessuna segnalazione.

#### 4) Formazione RLSA 8000

I RLSA 8000 non evidenziano al momento esigenze formative particolari, anche tenendo conto del fatto che hanno ricevuto formazione quali RLS.

#### 5) Analisi dei dati raccolti in tema di responsabilità sociale relativi all'anno 2016

Le tabelle dati relative a numero sesso nazionalità dipendenti, livello di inquadramento, iscrizioni sindacali, ore ferie residue e straordinari eseguiti, richiami disciplinari, assunzioni e licenziamenti, sono state lette, analizzate e commentate.

Non sono emerse situazioni di particolare criticità né spunti di miglioramento.

#### 6) Obiettivi raggiunti piano di miglioramento anno 2016

Vedere verbale riunione RLSA8000 del 30/01/2017.

#### 7) Obiettivi anno 2017 / Altri spunti di miglioramento

Alcuni spunti per gli obiettivi:

- formalizzare un modulo di raccolta dati per consentire di creare delle statistiche riguardo alle telefonate di assistenza ricevute dalle singole aziende dai propri dipendenti;
- definire giorni/orari specifici in cui le aziende sono disponibili per assistere i dipendenti;
- organizzare entro aprile 2017 corso Excel per addetti ufficio;
- preparare circolare/fascicolo riportando riferimenti es. assistenza sanitaria, amministrativa, sociale a partire dalle aziende con il maggior numero di dipendenti stranieri (deriva da precedente obiettivo 2016 "Creazione di un documento / circolare / informativa plurilingue riportante informazioni basilari utili per gli stranieri es. assistenza medica, consulenza amministrativa e fiscale, sindacati e patronati, permessi di soggiorno, adempimenti burocratici, alloggi, sussidi, al fine di facilitare l'integrazione");
- altri spunti potrebbero riguardare la possibilità di valutare le mansioni assegnate al personale in funzione di sesso / età; la possibilità di promuovere iniziative sociali specifiche in determinate realtà di cantiere (preferibilmente su input e collaborazione dei preposti che le conoscono meglio); l'analisi e la presa in carico della nuova versione della norma SA 8000.

La Direzione del Gruppo conferma la piena disponibilità ad andare incontro ed incanalare in idonei percorsi eventuali spunti di miglioramento, esigenze e difficoltà che si potranno manifestare, contando in tal

senso sui contributi auspicabili dei RLSA 8000, anche al fine di arrivare il più possibile alla base operativa nei cantieri coinvolgendo i preposti.

Si decide altresì di programmare per settembre 2017 un'ulteriore riunione dei RLSA 8000 al fine di monitorare e proseguire il percorso intrapreso.