



**ESTRATTO DIVULGATIVO RISULTANZE RIUNIONE RLSA 8000 DEL 26/01/2016**

**EVOLVE CONSORZIO STABILE – SISTEMI INTEGRATI SRL – PHOS SRL**

*Scopo dell'incontro:*

*proseguire il percorso di miglioramento in materia di responsabilità sociale (vedere anche riunione precedente del 03/09/2015)*

*Argomenti trattati :*

- 1) Stato dell'arte nuovo software**
- 2) Approvazione piano di formazione informatica per gli impiegati negli uffici**
- 3) Segnalazioni pervenute ai RLSA 8000**
- 4) Formazione RLSA 8000**
- 5) Analisi dei dati raccolti in tema di responsabilità sociale relativi all'anno 2015**
- 6) Altri spunti di miglioramento**

**1) Stato dell'arte nuovo software**

- Il nuovo software riguarda la gestione di commesse / cantieri / clienti ed è funzionante c/o ASL Savona ed Azienda Universitaria Cagliari in via sperimentale.

- Altri eventuali spunti migliorativi del software (es. portale web, condivisione dati) che erano trapelati / informalmente suggeriti da parte del personale, potranno essere formalmente presentati nel corso dell'anno alla Direzione, coordinati da E. Garuglieri.

**2) Approvazione piano di formazione informatica per gli impiegati negli uffici**

Risulta condiviso ed approvato il piano di formazione informatica (Excel + Word livelli base ed avanzato) gestito da E. Garuglieri, con inizio ipotizzato il 23/02/2016 e conclusione entro aprile 2016.

**3) Segnalazioni pervenute ai RLSA 8000**

Nessuna segnalazione.

#### 4) Formazione RLSA 8000

I RLSA 8000 non evidenziano al momento esigenze formative particolari, anche tenendo conto del fatto che hanno ricevuto formazione quali RLS.

#### 5) Analisi dei dati raccolti in tema di responsabilità sociale relativi all'anno 2015

Le tabelle dati relative a numero sesso nazionalità dipendenti, livello di inquadramento, iscrizioni sindacali, ore ferie residue e straordinari eseguiti, richiami disciplinari, assunzioni e licenziamenti, sono state lette, analizzate e commentate.

Le osservazioni emerse possono essere riepilogate di seguito:

- constatazione di un incremento da 2 a 10 degli iscritti sindacali PHOS a causa di un clima di incertezza per il lavoro potenzialmente a rischio (cambio appalto, contratto antincendio non garantirebbe il mantenimento del posto di lavoro);
- alcuni spunti di miglioramento delineati nel prossimo paragrafo principalmente dedicati ai lavoratori stranieri.

#### 6) Altri spunti di miglioramento

- Diffusione tempestiva PSS 14, PSS 15, IOGA 018, IOGA 005 tradotte in inglese e distribuite ai punti di consultazione il 25/01/2016.
- Traduzione in altre lingue da definire (es. spagnolo) della circolare SA8000 "Comunicazione al personale" del 26/03/2014 – Entro giugno 2016.
- Creazione di un documento / circolare / informativa plurilingue riportante informazioni basilari utili per gli stranieri (es. assistenza medica, consulenza amministrativa e fiscale, sindacati e patronati, permessi di soggiorno, adempimenti burocratici, alloggi, sussidi) al fine di facilitare l'integrazione – Entro giugno 2016.

La Direzione del Gruppo conferma la piena disponibilità ad andare incontro ed incanalare in idonei percorsi eventuali spunti di miglioramento, esigenze e difficoltà che si potranno manifestare, contando in tal senso sui contributi auspicabili dei RLSA 8000.

Si decide altresì di programmare per settembre 2016 un'ulteriore riunione dei RLSA 8000 al fine di proseguire il percorso intrapreso.