



ESTRATTO DIVULGATIVO RISULTANZE RIUNIONE RLSA 8000 DEL 03/09/2015

EVOLVE CONSORZIO STABILE – SISTEMI INTEGRATI SRL – PHOS SRL

Scopo dell'incontro:

individuare potenziali processi migliorativi alla luce anche delle segnalazioni pervenute agli RLSA8000 e delle indicazioni / interviste scaturite dagli Audit.

Argomenti trattati:

- 1) Segnalazioni pervenute agli RLSA 8000**
- 2) Formazione dei RLSA 8000**
- 3) Risultanze Audit**
- 4) Altri spunti di miglioramento**

1) Segnalazioni pervenute agli RLSA 8000

Non ne sono pervenute.

Prosegue la disponibilità degli strumenti noti per la raccolta.

2) Formazione dei RLSA 8000

I RLSA 8000 non evidenziano al momento esigenze formative particolari, anche tenendo conto del fatto che hanno ricevuto formazione quali RLS.

3) Risultanze Audit

Evolve Consorzio Stabile:

- a) Coinvolgimento del personale nei processi decisionali
- b) Miglioramento della struttura software aziendale
- c) Miglioramento delle comunicazioni interpersonali

Phos srl: d) Nessuna segnalazione

Sistemi Integrati srl:

- e) Miglioramento del coinvolgimento nelle decisioni (preposti)
- f) Miglioramento microclima (caldo/freddo)
- g) Formazione informatica (esempio excel) e linguistica del personale di ufficio

h) Creazione di documenti in lingua straniera

Analisi risultanze audit e conclusioni condivise:

Punti a) c) e):

Non sono emerse considerazioni di particolare rilievo.

Si decide comunque di:

- proseguire / rafforzare il percorso di coinvolgimento e formazione dedicato ai preposti;
- cercare di migliorare la condivisione di andamento, obiettivi e prospettive del Gruppo Evolve e di ogni unità organizzativa;
- condividere a gennaio 2016 i dati raccolti relativi ad aspetti di responsabilità sociale.

Punto b):

Attualmente parte del nuovo software è in fase avanzata di sviluppo.

Viene dato mandato alle funzioni competenti in materia di analizzare le esigenze ed elaborare ulteriori proposte migliorative conseguentemente.

Punto g):

Per consentire di usufruire al meglio delle potenzialità attuali e future del software occorre scolarizzare il personale in materia, in particolare sul programma excel.

I RLSA 8000 si fanno carico di raccogliere ulteriori eventuali esigenze formative del personale e di presentarle alla fine dell'anno al fine di deciderne il soddisfacimento.

Punto f):

Durante l'estate corrente è stato installato un impianto di condizionamento che risolve la questione.

Punto h):

Sono state tradotte in inglese PSS 14, PSS 15, IOGA 018, IOGA 005.

Da valutare la possibilità di fornire in sede di assunzione un documento riportante informazioni su dove rivolgersi per imparare la lingua italiana al fine di facilitare l'integrazione.

4) Altri spunti di miglioramento

Non emergono ulteriori spunti di miglioramento specifici.

Il Gruppo vuole essere sensibile e proattivo dal punto di vista sociale e dichiara piena disponibilità ad andare incontro ed incanalare in idonei percorsi eventuali esigenze e difficoltà che si potranno manifestare.

Si decide altresì di programmare per gennaio 2016 un'ulteriore riunione dei RLSA 8000 al fine di proseguire il percorso intrapreso.