

FIRENZE, 18 Settembre 2018

COMUNICAZIONE AL PERSONALE

Il “GRUPPO” EVOLVE da circa venti anni (a partire dalla scelta per la qualità degli anni '90) si avvale di un sistema di gestione conforme alle normative internazionali per la qualità, l'ambiente e la sicurezza, dimostrando in questo modo un'attenzione particolare alle esigenze delle diverse parti interessate esterne ed interne quali i clienti, il proprio personale, la comunità e le istituzioni di riferimento.

Nei mesi più recenti, nell'ottica di migliorare la sicurezza ed il benessere dei lavoratori, è stato deciso di estendere il sistema di gestione esistente agli aspetti di responsabilità sociale richiesti dalla norma internazionale SA8000.

PERTANTO PHOS SRL STA ADOTTANDO UN SISTEMA PER LA GESTIONE DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE IN CONFORMITÀ ALLA NORMA INTERNAZIONALE SA8000.

L'obiettivo della norma in definitiva è migliorare le condizioni lavorative su un livello mondiale in particolare focalizzando alcune forme di sfruttamento estremo purtroppo diffuse, applicata alla nostra realtà gestionale ed operativa ci consente di mantenere e rafforzare il controllo delle situazioni pericolose e rischiose per i diritti dei lavoratori, sia al nostro interno sia nei contesti di lavoro dei fornitori e delle altre parti interessate e dimostrare all'esterno tale capacità.

Tra gli aspetti salienti considerati per la gestione della responsabilità sociale:

- **la salute e la sicurezza del personale;**
- **il rispetto della libertà di associazione, dei diritti sindacali, del diritto alla contrattazione collettiva, dei contratti di lavoro (orario, retribuzione);**
- **il contrasto al lavoro minorile, lavoro forzato e obbligato; alle discriminazioni e pratiche disciplinari non consentite;**
- **la diffusione alle parti interessate delle conoscenze e delle iniziative correlate alla responsabilità sociale; l'ascolto ed il confronto con tutti gli interlocutori sociali; il coinvolgimento di fornitori e subappaltatori.**

Per facilitare il coinvolgimento ed il contributo dei lavoratori su tali aspetti viene riconosciuta la rappresentanza dei lavoratori in materia di responsabilità sociale, pertanto se ne raccomanda l'elezione diretta da parte dei lavoratori stessi, anche avvalendosi delle risorse del “Gruppo” che si impegna a dare il proprio contributo in termini di organizzazione e disponibilità (es. collaborazione dei preposti, programmazione, logistica).

Il rappresentante sarà coinvolto in un percorso formativo mirato e dedicato a consentire una piena conoscenza e consapevolezza delle potenzialità derivanti dalla gestione della responsabilità sociale.

La formazione in materia sta prevedendo il coinvolgimento anche delle principali funzioni aziendali, dei preposti ed in definitiva, a partire dalla presente comunicazione con finalità formative ed informative, di tutto il personale.

Le strategie, gli obiettivi, le risorse, le azioni ed i risultati conseguiti nella gestione della responsabilità sociale saranno regolarmente comunicati nel sito internet www.evolve.it in una sezione dedicata, aggiornata e disponibile ai lavoratori ed a tutte le altre parti interessate.

Le suddette informazioni saranno ulteriormente disponibili nei punti di consultazione aziendali già esistenti.

Eventuali reclami, segnalazioni, proposte, ecc. possono essere segnalati, a discrezione in forma anonima o non, tramite le seguenti modalità:

E-mail

sa8000.responsabile@evolve.it (al Responsabile sistema di gestione SA8000)

sa8000.rappresentante@phossicurezza.it (al Rappresentante lavoratori SA8000)

sa8000@sgs.com (all'Ente di Certificazione SGS Italia spa)

saas@saasaccreditation.org (all'Ente di Accreditamento SAI: SAAS)

Via Posta

PHOS srl
Corso Italia 29
50123 Firenze
Fax 055/2398312

SAI: SAAS
220 East 23rd Street, Suite 605, New York, NY 10010
Fax: +212-684-1515

Il Responsabile di gestione SA8000

