

FLORENCIA, 26 DE MARZO 2014

COMUNICACIÓN AL PERSONAL

El "GRUPO" EVOLVE desde hace unos veinte años (a partir de la elección para la calidad de los años '90) utiliza un sistema de gestión conforme a las normas internacionales para la calidad, medio ambiente y seguridad, demostrando en este modo una especial atención a las necesidades de las diferentes partes interesadas externas e internas tales como clientes, su personal, la comunidad y las instituciones de referencia.

En los últimos meses, en la óptica de mejorar la seguridad y el bienestar de los trabajadores, se decidió extender el sistema de gestión existente a cuestiones de responsabilidad social corporativa requeridas por la norma internacional SA8000.

POR LO TANTO PHOS SRL ESTA ADOPTANDO UN SISTEMA PARA LA GESTIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EN CONFORMIDAD A LA NORMA INTERNACIONAL SA8000

El objetivo de la norma es en última instancia, mejorar las condiciones de trabajo a nivel mundial, centrándose especialmente en algunas formas de explotación extrema por desgracia muy extendidas, aplicada a nuestra realidad de gestión y operativa, nos permite mantener y reforzar el control de las situaciones peligrosas y arriesgadas para los derechos de los trabajadores, tanto internamente cuanto en los contextos de trabajo de los proveedores y otras partes interesadas y demostrar fuera tal capacidad.

Entre los aspectos relevantes considerados para la gestión de la responsabilidad social:

- la salud y la seguridad del personal;**
- el respeto de la libertad de asociación, de los derechos sindicales, el derecho a la negociación colectiva, de contratos de trabajo (horario, remuneración);**
- la lucha contra el trabajo infantil, trabajo forzoso y forzado; las discriminaciones y las prácticas disciplinarias no permitidas;**
- la difusión a los interesados de los conocimientos y las iniciativas relacionadas con la responsabilidad social; la escucha y el diálogo con todos los interlocutores sociales; la participación de proveedores y subcontratistas.**

Para facilitar la participación y contribución de los trabajadores en tales aspectos se reconoce la representación (el representante) de los trabajadores sobre la responsabilidad social corporativa, por lo tanto, se recomienda la elección directa por los propios trabajadores, también haciendo uso de los recursos del "grupo" que se compromete a contribuir en términos de organización y disponibilidad (es decir, la colaboración de los prebostes "supervisores", programación, logística).

El representante participará en un programa de formación enfocado y dedicado para permitir un completo conocimiento y concienciación de las posibilidades derivadas de la gestión de la responsabilidad social.

La Formación en materia prevé también la participación de las principales funciones de la empresa (funciones corporativas), de los prebostes (supervisores) y en última instancia, a partir de esta comunicación con fines formativos e informativos, de todo el personal.

Las estrategias, objetivos, recursos, acciones y resultados obtenidos en la gestión de la responsabilidad social se comunicarán regularmente en el sitio web **www.evolve.it** en una sección dedicada, actualizada y disponible para los trabajadores y para todas las demás partes interesadas.

Eventuales reclamaciones, informes, propuestas, etc. pueden ser reportadas a discreción en forma anónima o no, a través de las siguientes modalidades:

E-mail

sa8000.responsabile@evolve.it

sa8000.rappresentante@phossicurezza.com

sa8000@sgs.com

laura.liqi@sgs.com

saas@saasaccreditation.org

(al Responsable del sistema de gestión SA8000)

(al Representante de los trabajadores SA8000)

(al Organismo de certificación SGS Italia spa)

(al Organismo de certificación SGS Italia spa)

(a la Entidad de Acreditación SAI: SAAS)

Por Correo

PHOS srl

Corso Italia 29

50123 Firenze

Fax 055/2398312

SGS ITALIA SPA

Fax +39 051 63 89 926

SAI: SAAS

220 East 23rd Street, Suite 605, New York, NY 10010

Fax: +212-684-1515

El Responsable de Gestión SA8000

