



ESTRATTO MANUALE SISTEMA GESTIONE RESPONSABILITÀ SOCIALE – LAVORO MINORILE

Norma internazionale SA 8000/2008

4.1. LAVORO MINORILE

Il Gruppo Evolve non utilizza né fornisce sostegno all'utilizzo del lavoro infantile, di bambini e di giovani lavoratori, definendo le prassi operative per evitarne l'assunzione e lo sfruttamento, altresì favorendo azioni di rimedio a favore di tali categorie per le quali si riscontrassero (ovviamente in contesti esterni) situazioni lavorative.

Qualora si riscontrasse l'impiego di giovani lavoratori in contesti esterni l'azienda favorisce azioni di rimedio a favore di tali categorie; in tal senso essi potranno lavorare solo al di fuori dell'orario scolastico; in nessuna circostanza il totale del tempo trascorso a scuola, al lavoro e negli spostamenti dal giovane lavoratore deve superare le 10 ore al giorno e in nessun caso i giovani lavoratori devono lavorare per più di 8 ore al giorno, non può essere consentito che i giovani lavoratori lavorino durante l'orario notturno.

Inoltre si cercherà di collaborare coinvolgendo e comunicando con i familiari, gli enti istituzionali competenti, i servizi sociali, le associazioni dedicate, ecc. per consentire l'inserimento nei percorsi istruttivi e formativi scolastici ed istituzionali e favorire l'inserimento nel mondo del lavoro dei familiari.

La procedura di riferimento è la PSA8000-01 Gestione del personale.

Firenze 16 Gennaio 2015



Progettazione, erogazione e controllo di:

- Servizi manutentivi integrati o in Global Service quali pulizia, sanificazione e disinfezione in ambienti ad uso civile, industriale, sanitario ed ospedaliero incluso clean rooms, pulizia tecnica e manutenzione di impianti industriali
- Servizi ausiliari (facility services) quali servizio di reception, movimentazione interna in ambienti ad uso civile, sanitario ed ospedaliero, facchinaggio, distribuzione pasti, piccola manutenzione. (Sistema ISO 14001 senza erogazione)