

Spettabile

COMUNICAZIONE AI FORNITORI

EVOLVE CONSORZIO STABILE si avvale storicamente di un sistema di gestione conforme alle normative internazionali per la qualità, l'ambiente e la sicurezza, dimostrando in questo modo un'attenzione particolare alle esigenze delle diverse parti interessate esterne ed interne quali i clienti ed il personale dipendente.

Dal 2014, nell'ottica di migliorare la sicurezza ed il benessere dei lavoratori, è stato deciso di estendere il sistema di gestione esistente agli aspetti di responsabilità sociale richiesti dalla norma internazionale SA8000.

EVOLVE CONSORZIO STABILE HA SVILUPPATO E STA APPLICANDO UN SISTEMA PER LA GESTIONE DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE IN CONFORMITÀ ALLA NORMA INTERNAZIONALE SA8000.

L'obiettivo della norma in definitiva è migliorare le condizioni lavorative su un livello mondiale in particolare focalizzando alcune forme di sfruttamento estremo purtroppo diffuse; la norma applicata al "piccolo" della nostra realtà gestionale ed operativa ci consente di mantenere e rafforzare il controllo delle situazioni pericolose e rischiose per i diritti dei lavoratori, sia al nostro interno sia nei contesti di lavoro dei fornitori e delle altre parti interessate e dimostrare all'esterno tale capacità.

Qualora riscontriate la necessità di inviare segnalazioni e/o reclami in materia di responsabilità sociale potete farlo agli Enti che ci tengono sotto controllo in tal senso:

ente di certificazione SGS email sa8000@sgs.com

ente di accreditamento SAI SAAS email saas@saasaccreditation.org

Tra gli aspetti salienti considerati per la gestione della responsabilità sociale:

- la tutela della salute e della sicurezza del personale;
- il rispetto della libertà di associazione, dei diritti sindacali, del diritto alla contrattazione collettiva, dei contratti di lavoro legalmente stabiliti (orario, retribuzione);
- il contrasto al lavoro minorile, lavoro forzato ed obbligato ed alle pratiche disciplinari non consentite;

- il contrasto alle discriminazioni di qualsiasi tipo;
- l'ascolto ed il confronto con tutti gli interlocutori sociali, la diffusione alle parti interessate delle conoscenze e delle iniziative correlate alla responsabilità sociale;
- la messa a disposizione di personale qualificato in materia di responsabilità sociale, anche in rappresentanza dei lavoratori;
- il coinvolgimento di fornitori e subappaltatori.

La norma SA8000 richiede di intrattenere rapporti soltanto con fornitori e subappaltatori che si impegnino a rispettarne i requisiti.

Pertanto cortesemente Vi richiediamo la compilazione dei seguenti questionario informativo e dichiarazione e la restituzione a:

Andrea Carlesi (Responsabile sistema di gestione SA8000)

E-mail: sa8000.responsabile@evolve.it oppure Fax 055.2398312

La firma della dichiarazione rappresenta una Vs. assunzione di Responsabilità per il rispetto dei requisiti SA8000, criterio indispensabile per far parte del ns. parco fornitori.

Ragione sociale	
Indicare se l'Organizzazione è certificata SA8000	
SI	Nel caso, compilare solo i punti identificati con “**” Inviare copia del certificato in corso di validità e copia dell'ultimo rapporto (almeno della prima pagina) dell'organismo di certificazione - <i>per motivi di privacy possono essere cancellati tutti i dati sensibili</i>
NO	Si prega di fornire le risposte di cui al presente questionario
In corso di certificazione	Si prega di fornire indicazioni in merito a quando è prevista la certificazione e di continuare con la compilazione del presente questionario

Inserire una “X” nella colonna corrispondente alla risposta e ulteriori indicazioni (nominativi, date, situazioni particolari, ecc.) nello spazio riservato alle note				
QUESITO	SI	NO	N.A.	Note
“**” Persona di riferimento Gestione del Personale				
“**” Persona di riferimento Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)				
“**” E' nominato un Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza?				
“**” E' stato nominato un Medico Competente?				
“**” Persona di riferimento Gestione Responsabilità Sociale				
“**” E' nominato un Rappresentante dei Lavoratori per la Responsabilità Sociale?				
L'Organizzazione rispetta tutte le norme applicabili in materia di lavoro infantile				
I rapporti con i lavoratori sono regolati da specifici contratti di lavoro o da accordi scritti di natura professionale				
Tutti i lavoratori erogano lavoro su base volontaria nel rispetto dei contratti o accordi sottoscritti				
Tutto il personale ha ricevuto e riceve formazione in base Accordo Stato Regioni del 21/12/2011				
Risulta identificato e formato il personale per la gestione delle emergenze e del pronto soccorso				
Sono gestite le scadenze della formazione obbligatoria in modo che tutti i lavoratori ricevano la dovuta formazione e aggiornamenti nelle giuste tempistiche				

Inserire una "X" nella colonna corrispondente alla risposta e ulteriori indicazioni (nominativi, date, situazioni particolari, ecc.) nello spazio riservato alle note

QUESITO	Si	NO	N.A.	Note
Esiste ed è diffuso un organigramma per la salute e sicurezza sul lavoro				
È presente un Documento per la Valutazione dei Rischi (DVR)				
I lavoratori sono inviati periodicamente a visita medica secondo il protocollo sanitario definito dal medico competente				
L'Organizzazione si astiene da ogni discriminazione relativamente all'accesso al lavoro, remunerazione, accesso alla formazione, licenziamento, pensionamento o avanzamento di carriera che non sia fondata sulle competenze, capacità e possibilità del lavoratore				
L'orario di lavoro rispetta i contratti sottoscritti con i lavoratori				
Il lavoro straordinario rispetta i limiti di legge				
"*)" Numero di Infortuni nell'ultimo triennio suddivisi per anno	2018			
	2019			
	2020			
"*)" Numero Provvedimenti Disciplinari nell'ultimo triennio (suddivisi per anno)	2018			
	2019			
	2020			

DICHIARAZIONE A CURA DEL FORNITORE

..... (inserire ragione sociale e/o timbro) si
impegna a rispettare i principi della norma SA8000 ed in particolare:

- ✓ si impegna ad applicare le leggi ed i regolamenti in materia di lavoro minorile
- ✓ si impegna a ripudiare l'utilizzo del lavoro obbligato e di qualsiasi forma di coercizione mentale o fisica, abuso verbale
- ✓ si impegna a rispettare la legislazione applicabile in materia di sicurezza e salute sul lavoro
- ✓ si impegna a rispettare le leggi ed i regolamenti per la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva
- ✓ si impegna a contrastare ogni discriminazione: razziale, sessuale, politica, religiosa nei confronti dei dipendenti e delle altre parti interessate
- ✓ si impegna ad applicare le leggi ed i regolamenti in materia di orario di lavoro e retributiva
- ✓ si impegna ad applicare il CCNL di categoria applicabile

Risultiamo disponibili a collaborare ad eventuali verifiche e monitoraggi in relazione alle tematiche di responsabilità sociale. La firma della dichiarazione rappresenta per noi una assunzione di Responsabilità per il rispetto dei requisiti SA8000, criterio che sappiamo essere indispensabile per far parte del parco fornitori Evolve.

Data _____

Compilato da _____ Timbro e Firma _____