



**RIUNIONE 11/01/2021
SOCIAL PERFORMANCE TEAM – COMITATO SALUTE SICUREZZA**

EVOLVE CONSORZIO STABILE – SISTEMI INTEGRATI SRL – PHOS SRL

La riunione in oggetto ha subito varie posticipazioni nel corso dell'anno 2020 a causa dell'emergenza correlata alla diffusione del virus SARS-Cov-2 ed è stato scelto di adottare così come per altre riunioni (es. Verbale di riunione periodica per la prevenzione e protezione da rischi di coordinamento-cooperazione in merito al sistema di gestione ISO 45001), la forma a distanza tramite la condivisione del presente verbale. Le eventuali aggiunte/modifiche, da concordare, che ogni società/funzione vorrà inserire saranno prese in carico e considerate in sede di Riesame della Direzione programmato nei primi mesi del 2021 e nel relativo piano di miglioramento.

Partecipanti

Evolve Consorzio Stabile <i>Rappresentante della Direzione SA8000</i> Andrea Carlesi <i>Rappresentante Lavoratori Sicurezza SA8000</i> Emanuele Garuglieri <i>Responsabile Servizio Prevenzione Protezione</i> <i>Antonio Martinelli</i>	
Phos Srl <i>Rappresentante della Direzione SA8000</i> <i>e Responsabile Servizio Prevenzione</i> <i>Protezione</i> Stefano Maestrini <i>Rappresentante Lavoratori Sicurezza SA8000</i> Carlo Rivano	
Sistemi Integrati Srl <i>Rappresentante della Direzione SA8000</i> <i>e Responsabile Servizio Prevenzione e</i> <i>Protezione</i> Francesco Bernacchioni <i>Rappresentante Lavoratori Sicurezza SA8000</i> <i>Giacomo Pasqualetti - Antonella La Rosa</i>	

Argomenti

- 1)** Piano di Miglioramento 2020 SA8000 e Sicurezza – Risultati conseguiti
- 2)** Piano di Miglioramento 2021 SA8000 e Sicurezza – Prospettive e possibili obiettivi
- 3)** Riesame risultati Audit interni e di SGS 2019-2020 SA8000 e Sicurezza
- 4)** Riesame Riunioni Sicurezza 2019-2020 e Riunioni SA8000 precedenti
- 5)** Riesame Indicatori 2019-2020 SA8000 e Sicurezza
- 6)** Esigenze Formative per il 2021
- 7)** Eventuali Segnalazioni pervenute ai Rappresentanti Lavoratori SA8000 e Sicurezza
- 8)** Altri spunti di miglioramento
- 9)** Varie ed eventuali

1) Piano di Miglioramento 2020 SA8000 e Sicurezza – Risultati conseguiti

Gli obiettivi di miglioramento che erano stati fissati per il 2020 relativamente a SA8000 e Sicurezza e i risultati conseguiti sono i seguenti:

- Mantenimento Sistema Gestione Q-AMB-SIC-SA8000-FGAS-231 e relative Certificazioni (incluso riesame scopi) – Attestazioni – Asseverazioni – Qualifiche –
Obiettivo regolarmente conseguito – sarà comunque riproposto – attualmente in fase di certificazione del sistema ISO 37001
- Individuazione ed inserimento nel sistema di prassi consolidate (es. riunioni periodiche delle consorziate supportate da funzioni del consorzio per esaminare e migliorare l'andamento di processi quali la gestione sicurezza e la formazione del personale, es. scadenziario)
Obiettivo solo in parte conseguito a causa di maggiori difficoltà nel corso del 2020 nell'organizzare e supportare riunioni a causa dell'emergenza COVID – sarà comunque riproposto
- Completamento efficace della condivisione digitale della documentazione di sistema nell'ambito del sistema informativo aziendale (SISE)
Riesame, regolamentazione e miglioramento sito internet
Obiettivo regolarmente conseguito, tuttora in corso per ulteriori sviluppi e miglioramenti – in fase di organizzazione i moduli formativi per l'utilizzo appieno delle potenzialità – sarà comunque riproposto
- Creazione e divulgazione di ulteriori moduli formativi, informativi e di addestramento ad uso preposti (es. suddivisione modulo formativo generale, modulo SA, estratti VDR specifiche di cantiere, estratti VIA e IOGA)
Creazione di una "biblioteca" digitale e cartacea (anche con supporti audio e video) di moduli formativi suddivisi per tipologia e tenuti aggiornati
Obiettivo solo in parte conseguito – sarà comunque riproposto
- Organizzazione di riunioni periodiche semestrali per funzioni del consorzio al fine di monitorare processi e relativi indicatori
Obiettivo solo in parte conseguito a causa di maggiori difficoltà nel corso del 2020 nell'organizzare e supportare riunioni a causa dell'emergenza COVID – sarà comunque riproposto
- Transizione a ISO 45001:2018 che sostituisce OHSAS 18001:2007 – Giugno 2020
Obiettivo regolarmente conseguito
- Riesame ed eventuale aggiornamento delle VDR sicurezza specifiche e delle PSS
Obiettivo regolarmente conseguito, tuttora in corso per ulteriori sviluppi e miglioramenti – sarà comunque riproposto
- Sperimentazione ed eventuale introduzione di nuovi DPI, alla luce del possibile sviluppo dei servizi industriali e dell'avanzamento tecnologico dei DPI stessi
Obiettivo regolarmente conseguito, tuttora in corso per ulteriori sviluppi e miglioramenti – sarà comunque riproposto
- Conseguimento pianificazione del SPT
Obiettivo solo in parte conseguito a causa di maggiori difficoltà nel corso del 2020 nell'organizzare e supportare riunioni a causa dell'emergenza COVID – sarà comunque riproposto
- Effettuazione a titolo di liberalità di servizi di disinfestazione e di controllo rischio legionella per Centro Linar Firenze accoglienza disabili

Obiettivo regolarmente conseguito, tuttora in corso per ulteriori sviluppi e miglioramenti – sarà comunque riproposto

- Un documento / circolare / informativa / fascicolo plurilingue riportante informazioni basilari utili per gli stranieri (es. assistenza medica, consulenza amministrativa e fiscale, sindacati e patronati, permessi di soggiorno, adempimenti burocratici, alloggi, sussidi, assegni familiari, conoscenza linguistica) al fine di facilitare l'integrazione, non è stato al momento realizzato. Si decide di predisporre un'informativa, anche alla luce degli MR 8.16 SA8000 raccolti, Antonella La Rosa che ha maturato maggiore esperienza in materia si impegna a preparare una bozza, coinvolgendo poi il resto del personale amministrativo, le funzioni di gestione del sistema ed infine emettendo l'informativa da rendere disponibile al personale entro aprile 2020.

Obiettivo solo in parte conseguito – sarà comunque riproposto

- Sono stati eseguiti audit SA8000 verso i fornitori critici, il rispetto basilare dei requisiti SA8000 deve continuare ad essere garantito anche per i fornitori utilizzati, anche tramite l'effettuazione di audit SA8000 che proseguiranno nel 2021.

- Non risultano al momento individuate, tramite uno strumento ad uso preposti (es. questionario da compilare in ciascun cantiere), le nazionalità/lingue con maggiori difficoltà di comprensione (verbale, scritta, tecnica), al fine successivo di intervenire con aiuti e supporti mirati. Purtroppo il rischio relativo alla provenienza da altri paesi è stato considerato in sede di valutazione dei rischi e ne sono scaturite misure mirate a coinvolgimento, inclusione, rispetto delle differenze religiose e culturali, comunicazione, es. somministrando test di valutazione sulla conoscenza della lingua italiana al termine degli interventi formativi erogati, utilizzo che sta rivelandosi efficace. Disponibili anche, resi disponibili tramite agenzia formativa Microcosmo, strumenti video in varie lingue delle principali etnie presenti sui rischi. Si decide di individuare, già in fase di selezione del personale e successivamente tramite uno strumento ad uso preposti (es. questionario da compilare in ciascun cantiere), le nazionalità/lingue con maggiori difficoltà di comprensione (verbale, scritta, tecnica), al fine successivo di intervenire con aiuti e supporti mirati. Le funzioni qualità si impegnano a rendere disponibile un modulo finalizzato a quanto sopra, dedicato al personale già attivo, ai preposti entro aprile 2020. In fase di selezione potrà essere pensato di accertare le maggiori difficoltà di comprensione (tramite MR 7.5.7 e/o altra modulistica non facente parte del sistema ma in uso).

Obiettivo solo in parte conseguito – sarà comunque riproposto

- Il monitoraggio e l'analisi degli indicatori già esistenti definiti sono proseguiti regolarmente, anche relativamente al fornitore critico Proseco srl, senza peraltro che siano emersi dati preoccupanti, gli indicatori risultano comunque utili per il monitoraggio delle situazioni considerate dagli indicatori stessi. La gestione di sicurezza e salute dei lavoratori (e dell'ambiente) è proseguita regolarmente ed efficacemente con buone performances conseguite in termini di infortuni e consapevolezza del personale.

- Il sito internet per quanto riguarda l'area dedicata alla gestione SA8000 è stato mantenuto regolarmente aggiornato, pur non risultando molto consultato né utilizzato al fine di effettuare segnalazioni in materia. Potrà essere richiesto ai preposti di farsi carico di intercettare e segnalare eventuale esigenze di miglioramento legate alla responsabilità sociale, inoltre tale aspetto sarà inserito all'ordine del giorno delle riunioni periodiche sicurezza

- Altri spunti possibili che erano stati ritenuti attivabili nel corso del 2020:
es. incrementare il coinvolgimento del personale, a partire dai preposti, tramite condivisione informatica della documentazione e di altri strumenti (es. corsi) ed informazioni, potrà continuare ad essere perseguito nel 2021;
es. promuovere iniziative sociali specifiche in determinate realtà di cantiere (preferibilmente su input e collaborazione dei preposti che le conoscono meglio) non è stato attuato; tale aspetto in parte è avvenuto tramite solidarietà tra dipendenti dimostrata nelle commesse di Cagliari e Savona con cessione di ferie a personale con difficoltà

- es. stabilire sistemi premianti non è stato attuato;
 - es. beneficenza, es. fondazioni, associazioni, adozioni a distanza, enti umanitari, non è stato attuato;
 - es. miglioramento del clima interno aziendale, dei rapporti personali e professionali interni, del benessere, non è stato perseguito con azioni mirate quali all'interno dei cantieri significativi effettuare un'indagine anonima verso i lavoratori;
 - es. aumentare la presenza femminile nella categoria professionale Quadri e/o Dirigenti, non è stato attuato
- La certificazione SA8000 è stata regolarmente mantenuta con un sistema di gestione attivo e funzionante
 - Risulta redatto un nuovo questionario fornitori (ed uno per le altre parti interessate) da riproporre ai fornitori entro aprile 2020 (ultima emissione ed invio nel 2014).
Obiettivo solo in parte conseguito – sarà comunque riproposto

2) Piano di Miglioramento 2021 SA8000 e Sicurezza – Prospettive e possibili obiettivi

Vedere precedente paragrafo 1) e successivo paragrafo 6).

Nel Piano di Miglioramento 2021 saranno inclusi gli obiettivi e le azioni trattate nella riunione odierna.

3) Riesame risultati Audit interni e di SGS 2019-2020 SA8000 e Sicurezza

A fronte di risultati degli audit completamente positivi si denota una necessità di essere maggiormente proattivi nella gestione della responsabilità sociale, non limitandosi al conseguimento della semplice conformità legislativa, ma cercando nuovi spunti di azione ed efficacia nella gestione.

4) Riesame Riunioni Sicurezza 2019-2020 e Riunioni SA8000 precedenti

Le riunioni periodiche sicurezza sono state eseguite regolarmente secondo cadenze più frequenti di quella annuale prevista, anche con riferimento alle specifiche realtà di cantiere.

In generale si possono trarre alcune conclusioni: i documenti di valutazione dei rischi sono regolarmente aggiornati / in fase di aggiornamento; i DPI risultano adeguati e disponibili al personale interessato; la sorveglianza sanitaria viene effettuata regolarmente; la formazione obbligatoria viene effettuata regolarmente; relativamente alla situazione infortunistica, in attesa degli indicatori di frequenza e gravità 2020, nel 2020 ci sono stati 28 infortuni a fronte dei 38 del 2019.

Gli indicatori SA8000 vengono sistematicamente tenuti sotto controllo e non denotano criticità, in attesa di disporre degli indicatori aggiornati al 31/12/2020.

5) Riesame Indicatori 2019-2020 SA8000 e Sicurezza

In attesa degli Indicatori aggiornati al 31/12/2020 si può anticipare che non si rilevano importanti criticità.

6) Esigenze Formative per il 2021

Potranno essere recepite, al momento sono emerse possibili esigenze formative legate allo sviluppo di: Sistema informativo aziendale e Digitalizzazione; Soft Skills (da individuare più esattamente, spunto Antonio Martinelli).

Altre esigenze formative potranno comunque emergere nei prossimi mesi.

Posto come prioritario l'obiettivo della copertura della necessaria formazione obbligatoria, potranno essere avanzate ulteriori richieste di formazione "migliorativa", anche grazie alla collaborazione con l'agenzia formativa Progetto Ambiente.

Per Phos srl viene segnalata l'esigenza di incrementare il personale qualificato per il primo soccorso oltre alla possibile utilità di disporre di conoscenze basilari amministrative aggiornate.

7) Eventuali Segnalazioni pervenute ai Rappresentanti Lavoratori SA8000 e Sicurezza

Non ne sono pervenute. Il sito internet per quanto riguarda l'area dedicata alla gestione SA8000 è stato mantenuto regolarmente aggiornato, pur non risultando molto consultato né utilizzato al fine di effettuare segnalazioni in materia. Potrà essere richiesto ai preposti di farsi carico di intercettare e segnalare eventuale esigenze di miglioramento legate alla responsabilità sociale, inoltre tale aspetto sarà inserito all'ordine del giorno delle riunioni periodiche sicurezza.

8) Altri spunti di miglioramento

.....
.....

9) Varie ed eventuali

Situazione Provvedimenti disciplinari sotto controllo in Evolve Consorzio Stabile, Sistemi Integrati srl e Phos srl.

.....