



**RIUNIONE 15/02/2022**  
**SOCIAL PERFORMANCE TEAM – COMITATO SALUTE SICUREZZA**

***EVOLVE CONSORZIO STABILE – SISTEMI INTEGRATI SRL – PHOS SRL***

*La riunione in oggetto, a differenza della precedente del 11/01/2021 avvenuta in modalità remoto, è stata effettuata con la presenza del personale interessato convocato alle ore 14,00 del 15/02/2022 c/o la sede di Evolve Consorzio Stabile / Phos srl.*

**Si riepilogano le principali risultanze emerse**

**Consuntivo risultati 2021**

Gli obiettivi di miglioramento che erano stati fissati per il 2021 relativamente a SA8000 e Sicurezza (o comunque del SGI con impatto sulla gestione SA8000) e i relativi risultati conseguiti sono i seguenti:

- Mantenimento Sistema Gestione Integrato 9001-14001-45001-SA8000-FGAS-231-37001-39001 e relative Certificazioni (incluso riesame scopi) – Attestazioni – Asseverazioni - Qualifiche  
*Obiettivo regolarmente conseguito - sarà comunque riproposto*
- Individuazione ed inserimento nel sistema di prassi consolidate (es. riunioni periodiche delle consorziate supportate da funzioni del consorzio per esaminare e migliorare l'andamento di processi quali la gestione sicurezza e la formazione del personale, es. scadenziario)  
*Obiettivo solo in parte conseguito a causa di maggiori difficoltà nel corso del biennio 2020-2021 nell'organizzare e supportare riunioni a causa dell'emergenza covid19 – sarà comunque riproposto*
- Completamento efficace della condivisione digitale della documentazione di sistema nell'ambito del sistema informativo aziendale (SISE)  
Riesame, regolamentazione e miglioramento sito internet  
*Obiettivo regolarmente conseguito, tuttora in corso per ulteriori sviluppi e miglioramenti – in fase di organizzazione i moduli formativi per un utilizzo migliore delle potenzialità, in corso indagine di mercato con prove e demo relative a possibile introduzione software gestionale amministrativo e operativo integrativo/sostitutivo dell'attuale Sise – sarà comunque riproposto*
- Creazione e divulgazione di ulteriori moduli formativi, informativi e di addestramento ad uso preposti (es. suddivisione modulo formativo generale, modulo SA, estratti VDR specifiche di cantiere, estratti VIA e IOGA)  
Creazione di una "biblioteca" digitale e cartacea (anche con supporti audio e video) di moduli formativi suddivisi per tipologia e tenuti aggiornati  
*Obiettivo solo in parte conseguito – sarà comunque riproposto*

- Organizzazione di riunioni periodiche semestrali per funzioni del consorzio al fine di monitorare processi e relativi indicatori  
*Obiettivo solo in parte conseguito a causa di maggiori difficoltà nel corso del biennio 2020-2021 nell'organizzare e supportare riunioni a causa dell'emergenza covid19 – sarà comunque riproposto*
- Creazione di documento riepilogativo esiti audit interni aggiornato ongoing con relativo piano azioni  
*Obiettivo da implementare – sarà comunque riproposto*
- Valutazione di possibili miglioramenti, integrazioni e snellimenti della documentazione del sistema  
*Obiettivo continuo ongoing – sarà comunque riproposto*
- Riesame ed eventuale aggiornamento delle VDR sicurezza specifiche e delle PSS  
*Obiettivo regolarmente conseguito, tuttora in corso per ulteriori sviluppi e miglioramenti – sarà comunque riproposto*
- Sperimentazione ed eventuale introduzione di nuovi DPI, alla luce del possibile sviluppo dei servizi industriali e dell'avanzamento tecnologico dei DPI stessi  
*Obiettivo regolarmente conseguito, tuttora in corso per ulteriori sviluppi e miglioramenti – sarà comunque riproposto*
- Efficacia del SPT  
*Obiettivo solo in parte conseguito a causa di maggiori difficoltà nel corso del biennio 2020-2021 nell'organizzare e supportare riunioni a causa dell'emergenza covid19 – sarà comunque riproposto*
- Effettuazione a titolo di liberalità di servizi di disinfestazione e di controllo rischio legionella per Centro Linar Firenze accoglienza disabili  
*Obiettivo regolarmente conseguito, in aggiunta 15-16/09/2021 interventi di pulizia straordinaria e sanificazione locali post lavori di ristrutturazione, tuttora in corso per ulteriori sviluppi e miglioramenti – sarà comunque riproposto*
- Conseguimento target indicatori del rapporto  
*Obiettivo regolarmente conseguito in particolare nell'ambito degli indicatori specifici SA8000, tuttora in corso per ulteriori sviluppi e miglioramenti – sarà comunque riproposto*
- Rafforzare le competenze interne nell'organizzazione, in linea alle nuove esigenze dei servizi e organizzative  
*Obiettivo regolarmente conseguito – sarà comunque riproposto*
- Rafforzare le infrastrutture interne nell'organizzazione, in linea alle nuove esigenze dei servizi e organizzative  
*Obiettivo regolarmente conseguito – sarà comunque riproposto*

Gli indicatori SA8000 vengono sistematicamente tenuti sotto controllo e non denotano criticità, aggiornati al 31/12/2021.

## **Prospettive e possibili obiettivi 2022**

- Sarà focalizzata l'importanza di effettuare regolarmente audit SA8000 verso i fornitori critici.
- Sarà richiesto ai preposti di farsi carico di intercettare e segnalare eventuali esigenze di miglioramento legate alla responsabilità sociale, tale aspetto sarà inserito anche all'ordine del giorno delle riunioni periodiche sicurezza, considerato lo scarso utilizzo del sito internet per quanto riguarda l'area dedicata alla gestione SA8000 e alla possibilità di effettuare segnalazioni in materia.
- A tale scopo i preposti potranno essere ulteriormente sensibilizzati in materia di responsabilità sociale.
- Potranno essere individuati 1 o 2 cantieri campione per ciascuna consorziata da sottoporre ad analisi e indagine per rilevare le potenziali e/o effettive criticità sociali es lingua per stranieri, genere, età, requisiti all'assunzione. La modalità per rilevare tali criticità potrà essere l'erogazione di un questionario dedicato da realizzare e utilizzare entro marzo 2022.
- Potrà essere ulteriormente sviluppata la formazione non cogente in aree quali: Sistema informativo aziendale, Digitalizzazione, Soft Skills.