



FIRENZE, 10 Gennaio 2024

COMUNICAZIONE AL PERSONALE

Il "GRUPPO" EVOLVE da circa 30 anni (a partire dalla scelta per la qualità degli anni '90) si avvale di un sistema di gestione conforme alle normative internazionali per la qualità, l'ambiente e la sicurezza, confermando in questo modo un'attenzione particolare alle esigenze delle diverse parti interessate esterne ed interne quali i clienti, il proprio personale, la comunità e le istituzioni di riferimento.

Nel 2014, nell'ottica di migliorare la sicurezza ed il benessere dei lavoratori, ha deciso di estendere il sistema di gestione esistente agli aspetti di responsabilità sociale adottando un sistema per la gestione della responsabilità sociale in conformità alla norma internazionale SA8000.

L'obiettivo della norma è migliorare le condizioni lavorative su un livello mondiale in particolare focalizzando alcune forme di sfruttamento estremo purtroppo diffuse.

Applicata alla nostra realtà gestionale ed operativa ci consente di mantenere e rafforzare il controllo delle situazioni pericolose e rischiose per i diritti dei lavoratori, sia al nostro interno sia nei contesti di lavoro dei fornitori e delle altre parti interessate e dimostrare all'esterno tale capacità.

Tra gli aspetti salienti considerati per la gestione della responsabilità sociale:

- **la salute e la sicurezza del personale;**
- **il rispetto della libertà di associazione, dei diritti sindacali, del diritto alla contrattazione collettiva, dei contratti di lavoro (orario, retribuzione);**
- **il contrasto al lavoro minorile, lavoro forzato e obbligato; alle discriminazioni e pratiche disciplinari non consentite;**
- **la diffusione alle parti interessate delle conoscenze e delle iniziative correlate alla responsabilità sociale; l'ascolto ed il confronto con tutti gli interlocutori sociali; il coinvolgimento di fornitori e subappaltatori.**

Per facilitare il coinvolgimento ed il contributo dei lavoratori su tali aspetti è stata riconosciuta la rappresentanza dei lavoratori in materia di responsabilità sociale, mediante l'elezione diretta da parte dei lavoratori stessi.

Il rappresentante è stato coinvolto in un percorso formativo mirato e dedicato a consentire una piena conoscenza e consapevolezza delle potenzialità derivanti dalla gestione della responsabilità sociale.

Le strategie, gli obiettivi, le risorse, le azioni ed i risultati conseguiti nella gestione della responsabilità sociale sono regolarmente comunicati nel sito internet **www.evolve.it** in una sezione dedicata, aggiornata e disponibile ai lavoratori ed a tutte le altre parti interessate.

Le suddette informazioni sono ulteriormente disponibili nei punti di consultazione aziendali già esistenti.

Eventuali reclami, segnalazioni, proposte, ecc. possono essere segnalati, a discrezione in forma anonima o non, tramite le seguenti modalità:

E-mail

sa8000.responsabile@evolve.it
sa8000.rappresentante@evolve.it
saas@saasaccreditation.org

(al Responsabile sistema di gestione SA8000)
(al Rappresentante lavoratori SA8000)
(all'Ente di Accreditamento SAI: SAAS)

Via Posta

Evolve Consorzio Stabile
Corso Italia 29
50123 Firenze
Fax 055/2398312

SAI: SAAS

220 East 23rd Street, Suite 605, New York, NY 10010

Fax: +212-684-1515

Il Responsabile di gestione SA8000