

# EVOLVE CONSORZIO STABILE

MODELLO ORGANIZZATIVO AZIENDALE  
PER LA PREVENZIONE DEI REATI

# PATTO DI INTEGRITÀ

FASI	FUNZIONE	NOME	FIRMA
Elaborato da	DG	Francesca Romana Bellipanni	
Verificato da	ODV	Jole Santoro	
Approvato da	PRE	Alessandro Carmignani	

**PATTO DI INTEGRITÀ**

REV.02

DATA 05.05.2025

PAG. 2 DI 6

INDICE DELLE REVISIONI			
REV.	DATA	DESCRIZIONE	Capitoli
00	26.05.2017	Prima Emissione	Tutti
01	12.02.2024	Modifiche a seguito dell'adozione di misure di self cleaning	2.1, 4
02	02.05.2025	Modifiche derivanti da nuovo organigramma aziendale	3, 4, 5, 6

**INDICE DEL DOCUMENTO**

<b>1. INTRODUZIONE.....</b>	<b>3</b>
<b>2. GLI IMPEGNI ASSUNTI DA EVOLVE CONSORZIO STABILE E GLI OBBLIGHI PER DIPENDENTI, CONSORZIATI E SUBCONTRAENTI. ....</b>	<b>4</b>
<b>2.1. OBBLIGHI DI COMUNICAZIONE PER I DIPENDENTI, I COLLABORATORI, LE IMPRESE CONSORZIATE E LE IMPRESE SUBCONTRAENTI.....</b>	<b>5</b>
<b>3. L'EFFICACIA DEL PATTO DI INTEGRITÀ .....</b>	<b>5</b>
<b>4. LE VIOLAZIONI DEL PATTO DI INTEGRITÀ .....</b>	<b>6</b>
<b>4.1. VIOLAZIONI DA PARTE DEI DIPENDENTI E DEI COLLABORATORI.....</b>	<b>6</b>
<b>4.2. VIOLAZIONI DA PARTE DELLE IMPRESE CONSORZIATE .....</b>	<b>6</b>
<b>4.3. VIOLAZIONI DA PARTE DI SUBCONTRAENTI .....</b>	<b>6</b>

**PATTO DI INTEGRITÀ**

---

REV.02

DATA 05.05.2025

PAG. 3 DI 6

---

## **1. INTRODUZIONE**

Evolve Consorzio Stabile intende garantire l'adozione di comportamenti di assoluto rispetto di ogni prescrizione legislativa in materia di contratti pubblici da parte di tutto il personale e da parte delle Consorziato.

Intende inoltre garantire l'assoluta trasparenza e correttezza dei comportamenti di quanti, dipendenti, collaboratori e subcontraenti, assumano incarichi e affidamenti da parte del Consorzio.

A tal fine si intende far sottoscrivere a quanti su indicato il presente Patto di Integrità, che integra le prescrizioni del Codice Etico ed ha la finalità di delineare e garantire comportamenti omogenei e allineati al più rigoroso rispetto delle prescrizioni legislative ed in linea con le esigenze di prevenzione della corruzione.

## **2. GLI IMPEGNI ASSUNTI DA EVOLVE CONSORZIO STABILE E GLI OBBLIGHI PER DIPENDENTI, CONSORZIATI E SUBCONTRAENTI.**

Evolve Consorzio Stabile ha adottato il presente Patto di Integrità, che impegna tutto il personale e tutte le Consorziati all'adozione delle misure e dei comportamenti in esso prescritti.

Parimenti saranno impegnati contrattualmente al rispetto delle prescrizioni del presente patto tutte le imprese subcontraenti e i consulenti.

Cio premesso Evolve Consorzio Stabile si impegna, ed impegna tutto il personale, ad adottare le presenti misure:

- si obbliga a non ricorrere ad alcuna mediazione o altra opera di terzi finalizzata all'aggiudicazione e/o gestione di commesse pubbliche e/o private;
- non adotterà comportamenti e azioni volte ad influenzare il procedimento amministrativo diretto a stabilire il contenuto del bando o di altro atto equipollente al fine di condizionare le modalità di scelta del contraente da parte dell'Amministrazione o dell'operatore privato appaltante;
- s'impegna a non corrispondere né promettere di corrispondere ad alcuno - direttamente o tramite terzi, ivi compresi i soggetti collegati o controllati, somme di denaro o altra utilità finalizzate a facilitare l'aggiudicazione e/o gestione di commesse pubbliche o private, fatto salvo quanto legittimamente dovuto per eventuali attività professionali finalizzate alla elaborazione di offerte tecniche per gare pubbliche o private;
- si impegna a non porre in atto intese e/o pratiche restrittive della concorrenza e del mercato vietate ai sensi della normativa vigente - ivi inclusi gli artt. 101 e segg. del Trattato sul Funzionamento dell'Unione Europea (TFUE) e gli artt. 2 e segg. della L. n. 287/1990 – e che le offerte per appalti pubblici o privati saranno predisposte, nel pieno rispetto della predetta normativa;
- non porrà in essere azioni volte alla conclusione di accordi con altri partecipanti alla procedura al fine di alterare e/o limitare la concorrenza;
- si impegna a segnalare all'Amministrazione appaltante o al Committente privato qualsiasi illecito tentativo da parte di terzi di turbare o distorcere le fasi di svolgimento della procedura di affidamento e/o l'esecuzione del contratto;
- si impegna a segnalare alle Amministrazioni Pubbliche o ai Committenti privati appaltanti qualsiasi illecita richiesta o pretesa da parte dei dipendenti delle organizzazioni committenti o di chiunque possa influenzare le decisioni relative alla procedura di affidamento o all'esecuzione del contratto, e a segnalare i fatti all'Organismo di Vigilanza di Evolve;
- si impegna, altresì, a collaborare con l'autorità giudiziaria denunciando ogni tentativo di corruzione, estorsione, intimidazione o condizionamento di natura criminale (richieste di tangenti, pressioni per indirizzare l'assunzione di personale o l'affidamento di

## PATTO DI INTEGRITÀ

---

REV.02

DATA 05.05.2025

PAG. 5 DI 6

---

subappalti a determinate imprese, danneggiamenti/furti di beni personali o in cantiere, etc) e a segnalarne i fatti all'Organismo di Vigilanza aziendale di Evolve all'indirizzo e-mail: [odv.avv.santoro@gmail.com](mailto:odv.avv.santoro@gmail.com) che provvederà a gestire tali segnalazioni garantendo l'assoluta riservatezza delle stesse.

- si impegna al rigoroso rispetto delle disposizioni vigenti in materia di obblighi sociali e di sicurezza del lavoro;
- fa espresso divieto a tutto il personale proprio, delle imprese in qualunque forma collegate e alle eventuali subcontraenti di offrire regali o vantaggi economici o altra utilità al personale dipendente delle Amministrazioni Pubbliche e dei Clienti Privati, fatta eccezione per omaggi di modesto valore in occasione delle festività tradizionali.

Gli obblighi assunti dal Consorzio Stabile Evolve saranno trasferiti anche ai propri consorziati e ai propri subcontraenti e ai collaboratori e professionisti affidatari di incarichi.

### **2.1. OBBLIGHI DI COMUNICAZIONE PER I DIPENDENTI, I COLLABORATORI, LE IMPRESE CONSORZIATE E LE IMPRESE SUBCONTRAENTI.**

Gli impegni assunti con il presente atto dovranno essere trasferiti ai dipendenti, ai collaboratori, alle imprese consorziate e ai subappaltatori.

Il Patto di Integrità viene reso pubblico attraverso il sito web del Consorzio.

Le figure su menzionate dovranno comunque sottoscrivere una dichiarazione che le impegna al rispetto delle misure indicate nel paragrafo precedente.

A tal fine Evolve Consorzio Stabile si impegna a:

- far sottoscrivere a tutto il proprio personale dipendente specifica dichiarazione di accettazione delle prescrizioni contenute nel presente Patto di Integrità;
- far sottoscrivere a tutti i collaboratori e i professionisti che assumono incarichi da Evolve Consorzio Stabile specifica dichiarazione di accettazione delle prescrizioni contenute nel presente Patto di Integrità, fatta eccezione per
  - ❖ prestazioni occasionali e/o di esigua rilevanza economica;
  - ❖ consulenze legali, contabili, fiscali e tributarie.
- far sottoscrivere a tutte le Consorziati e a subcontrattori specifica dichiarazione di accettazione delle prescrizioni contenute nel presente Patto di Integrità.

### **3. L'EFFICACIA DEL PATTO DI INTEGRITÀ**

Il presente Patto di integrità dispiega i suoi effetti dal momento della sottoscrizione dello stesso e fino al momento in cui cessano i rapporti fra Evolve Consorzio Stabile e il dipendente, il collaboratore, l'impresa consorziata o l'impresa subcontraente.

In particolare:

- per i dipendenti ha efficacia per tutta la durata del rapporto di lavoro;

## **PATTO DI INTEGRITÀ**

---

REV.02

DATA 05.05.2025

PAG. 6 DI 6

---

- per i collaboratori e i professionisti incaricati ha efficacia per tutta la durata dell'incarico;
- per le imprese consorziate ha efficacia per tutto il tempo in cui mantengono lo status di consorziate;
- per le imprese subcontraenti ha efficacia per tutta la durata del contratto.

### **4. LE VIOLAZIONI DEL PATTO DI INTEGRITÀ**

Le violazioni delle prescrizioni del Patto di Integrità di cui venga a conoscenza il personale del Consorzio, le Consorziato e i subcontraenti dovranno essere segnalate al OdV, utilizzando il canale di segnalazione messo a disposizione dal OdV stesso.

#### **4.1. VIOLAZIONI DA PARTE DEI DIPENDENTI E DEI COLLABORATORI**

La violazione del Patto di Integrità da parte del personale dipendente sarà sanzionata secondo quanto previsto dal codice disciplinare.

#### **4.2. VIOLAZIONI DA PARTE DELLE IMPRESE CONSORZIATE**

La violazione del Patto di Integrità da parte di una consorziata sarà sanzionata secondo quanto previsto dagli artt. 12 e 13 dello Statuto.

#### **4.3. VIOLAZIONI DA PARTE DI SUBCONTRAENTI**

La violazione del Patto di Integrità da parte di un'impresa subcontraente sarà sanzionata secondo quanto previsto dalle specifiche clausole contrattuali, e in caso di violazioni gravi potrà essere disposta la rescissione unilaterale del contratto.